附件1

2022年度县级预算项目绩效自评表

填报单位：　　金额单位：万元

一、基本情况	项目名称	人才培养补助专项经费	项目级次	本级	实施（主管）单位	361001 - 昌黎县卫生健康局本级	
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况		资金执行情况		预算执行进度
	预算数	10.000000	到位数	10.000000	执行数	10.000000	100
	其中：财政资金	10.000000	其中：财政资金	10.000000	其中：财政资金	10.000000	
	其他	0	其他	0	其他	0	
三、目标完成情况	年度预期目标			具体完成情况			总体完成率
	做好县医院住院医师规范化培训和助理全科医生培训工作，选派中青年学科骨干赴北京、天津等先进省市进修学习。			做好县医院住院医师规范化培训和助理全科医生培训工作，选派中青年学科骨干赴北京、天津等先进省市进修学习。			100.00

四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
						符号	值	单位（文字描述）			
	产出指标（50）	数量指标	培养人数	人才培养人数	20.00	≥	3	人	3	完成	20
		质量指标	专家考核参加率	实际参加出科考核专家数/计划参加出科考核的专家数	10.00	≥	95	%	95	完成	10
		时效指标	培训按期完成率	县医院人才培训按期完成率=实际按期完成数量/应当按期完成数量	10.00	≥	90	%	95	完成	10
		成本指标	资金成本	人才培养资金成本	10.00	=	10	万元	10	完成	10
	效益指标（30）	经济效益指标	对本行业未来可持续发展的影响	提高医疗技术水平，对本行业未来可持续发展有深远影响	5.00	文字描述		中长期	中长期	完成	5
		社会效益指标	培训工作经济效益提升	通过收取考务费得到经济效益提升	10.00	文字描述		对比上年度是否有显著提升	较上年提升	完成	10
		生态效益指标	提高本地区职业技术水平	提高本地区医疗技术水平	10.00	文字描述		逐步提高	较上年提高	完成	10
		可持续影响指标	师资培训通过率	通过率=通过师资培训考核人数/参加师资培训总人数	5.00	≥	90	%	95	完成	5
	满意度指标（10）	满意度指标	群众满意度	抽样调查的群众满意率=满意和较满意的群众数量/全部调查人数	10.00	≥	90	%	95	完成	10
	预算执行率（10）	预算执行率			10						10
	自评总分										100
五、存在问题、原因及下一步整改措施	无										

填报人：　杨娜新　　联系电话：　5860506

说明：1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。

2. 实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。

3. 当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。

4. 当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。

5. 原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。

6. “预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行进度＜95%”时，“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。

7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。

8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。

9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。

10. 由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。