

2022年度县级预算项目绩效自评表

填报单位：昌黎县发展和改革委员会

金额单位：万元

一、基本情况	项目名称	工信系统改制企业工资及保险		项目级次	本级	实施（主管）单位	303001 - 昌黎县发展和改革委员会本级				
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)			资金到位情况		资金执行情况			预算执行进度(%)		
	预算数	164		到位数	164	执行数	164		100		
	其中:财政资金	164		其中:财政资金	164	其中:财政资金	164				
	其他			其他	0	其他	0				
三、目标完成情况	年度预期目标				具体完成情况				总体完成率(%)		
	及时足额的为相关人员发放工资并缴纳各种保险等保障机关正常工作高效运转				及时足额的为相关人员发放了工资并缴纳各种保险等				100.00		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
	产出指标 (50)	质量指标	人员经费到位率	人员经费到位的比率（实际发生经费/年初计划经费）	15	=	100	百分比	100	完成	15
		时效指标	截止年底实际完成工作情况	结合实际工作完成情况占全年计划完成情况	10	≥	95	百分比	100	完成	10
		成本指标	在职取暖费补助标准	在职取暖费年补助标准	10	=	1240	元	1240	完成	10
		数量指标	受益职工人数	在职在岗职工领取工资及交纳保险人数完成情况	15	≥	65	人	65	完成	15
	效益指标 (30)	生态效益指标	降低单位能耗	降低单位用电、用水等能源消耗	10	≥	5	百分比	20	完成	10
		可持续影响指标	项目持续发挥作用期限	项目持续发挥作用期限	10	=	1	年	1	完成	10
		经济效益指标	为改制企业人员服务程度	每月及时足额为改制企业人员缴纳保险及工资以保障个人权益	5	文字描述		是	每月及时足额为改制企业人员缴纳保险及工资以保障个人权益	完成	5
		社会效益指标	维护社会稳定	有利于维护工信系统职工稳定和社会稳定	5	文字描述		有利于维护工信系统职工稳定和社会稳定	有利于维护工信系统职工稳定和社会稳定	完成	5
	满意度指标 (10)	服务对象满意度指标	安抚职工满意度	对职工进行满意度调查，职工满意度=满意份数/有效问卷份数	10	≥	95	百分比	98	完成	10
	预算执行率 (10)	预算执行率			10						10
	自评总分										100.00
	五、存在问题、原因及整改措施										

填报人：苗佳

联系电话：2026177

说明：1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。

2. 实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。

3. 当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。

4. 当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。

5. 原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。

6. “预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。

7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。

8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。

9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。

10. 由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。