

中共昌黎县委组织部

中共昌黎县委组织部 2022 年度部门整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作开展情况

按照县财政局《关于做好 2022 年度县级预算部门绩效自评工作的通知》（昌财〔2023〕6 号）精神，我部认真组织本部门及所属预算单位，开展绩效自评工作，进一步强化绩效理念，提高财政资金使用效益。

（一）部门预算安排及资金分配拨付使用情况

2022 年本部门(含所属预算单位)整体年初预算安排 703.84 万元，年中调整后预算数为 463.26 万元，决算数 462.26 万元，年度实际支出率达 99.78%。

2022 年部门(含所属预算单位)项目支出共计 11 个，年初预算安排 488.65 万元，年中调整后预算数为 240.10 万元，决算数 239.10 万元，年度实际支出率达 99.58%。

（二）绩效自评开展情况

按照县财政局关于开展 2022 年度预算绩效自评工作要求，我部认真组织本部门及所属预算单位，开展绩效自评工作。截至 2022 年底，单位内设机构 10 个，下属事业单位 1 个，在职人员 23 人。局属预算单位 1 个，包括中国共产党昌黎县委员会

组织部。专门成立由部务会成员、办公室等科室人员组成的绩效自评工作组织机构，明确了绩效自评职责及人员分工，按照既定绩效目标、指标实施自我评价，于2023年3月9日，圆满完成了2022年度预算绩效自评任务，并按规定时限报送县财政局。

1. 本级项目支出自评。本部门组织对2022年度预算项目支出全面开展绩效自评，涉及项目11个，预算资金239.10万元。其中，一般公共预算项目11个，共涉及资金239.10万元，占一般公共预算项目支出总额的51.72%；政府性基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占政府性基金预算项目支出总额的0%；社保基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占社保基金预算项目支出总额的0%；国有资本经营预算项目0个，共涉及资金0万元，占国有资本经营预算项目支出总额的0%。

从评价情况看，项目支出评价等级为“优”项目6个，“良”项目1个，“中”项目0个，“差”项目4个，评优率为54.55%。项目自评结果情况详见下表：

序号	主管部门（单位）	项目名称	预算金额 （调整后）	自评 得分	自评 等级
1	中国共产党昌黎县委员会组织部	2022 年度下派选调生到村任职中央财政补助资金	16.15 万元	97.38	优
2	中国共产党昌黎县委员会组织部	干部队伍建设经费	78.244 万元	97	优
3	中国共产党昌黎县委员会组织部	干部实绩档案建设经费	31.566 万元	98	优
4	中国共产党昌黎县委员会组织部	基层组织建设经费	44.588842 万元	98	优
5	中国共产党昌黎县委员会组织部	远教电教运行维护费	22.96275 万元	98	优
6	中国共产党昌黎县委员会组织部	人才队伍建设管理经费	39.258272 万元	98	优
7	中国共产党昌黎县委员会组织部	全县重点工作大督查工作经费	7.3274 万元	89	良
8	中国共产党昌黎县委员会组织部	村级组织活动场所修缮维护费用	0	0	差
9	中国共产党昌黎县委员会组织部	非公经济和社会组织党建经费	0	0	差
10	中国共产党昌黎县委员会组织部	干部教育培训费	0	0	差
11	中国共产党昌黎县委员会组织部	干部档案数字化建设经费	0	0	差

2. 部门整体绩效自评结果得分 95.93 分，评价等级为优。

二、绩效目标实现情况

（一）部门整体支出绩效目标实现情况

优化提升干部队伍活力，本年度共调整干部 6 批次，涉及 177 人，晋升综合管理类公务员职级 9 批 102 人次；建立 84 个单位、900 余名科级干部的实绩档案；完成基层干部培训 9681 人，累计 200 余期；开展 2021 年度县管领导班子和领导干部年度考核，对全县 110 家单位、952 名科级干部、120 名事业单位

工作人员和机关工勤人员等次评定。加强人才队伍建设，引进高校毕业生 200 名；召开首批租赁型人才安居住房选房大会，42 名人才均完成选房。发挥党建引领作用，成立 95 支由 4503 名县直单位在职党员组成的党员先锋队，扎实开展党员志愿服务活动；建强村级组织活动场所，对 9 个乡镇 42 个村“两室”集中进行修缮；打造“两新”示范点 6 个。

村级组织活动场所修缮维护费用、非公经济和社会组织党建经费、干部教育培训费、干部档案数字化建设经费 4 个项目年中调整后预算数均为 0，原因为县财政资金紧张，资金申请未到位。

（二）项目支出绩效目标完成情况

2022 年共 11 个项目，其中 6 个项目评价为优秀，1 个项目评价为良，4 个项目评价为差。

1、2022 年度下派选调生到村任职中央财政补助资金

完成情况：配合县委招录选调生 17 名，不断为干部队伍注入新鲜血液。注重对到村任职选调生的管理，督促其积极履行大学生村官职责，积极完成国情调研等各项工作任务。开展“全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神微宣讲”活动，让宣讲活动进网络、进媒体。并积极协调乡镇党委与村党支部对接，解决到村任职选调生工作生活中的实际困难，为他们创造良好的工作生活环境，确保到村任职选调生工作展得开，干事有收获。

2、干部队伍建设经费

完成情况：完成 2021 年度全县 110 家单位、952 名科级干部实地考察工作，确定 24 个优秀局乡领导班子、6 个优秀垂直管理单位、242 名优秀科级干部，并进行通报表彰，切实发挥考核指挥棒作用。工资福利管理信息化水平进一步提升。优化提升干部队伍活力，全年共调整干部 6 批次，涉及 177 人，其中提拔任职 37 人。常态化做好公务员职级晋升工作，调整综合管理类公务员职级 9 批、102 人次。抽调 1468 人参与疫情防控，推荐 12 名优秀干部到省委巡视和市委巡察人才库，抽调 34 名干部参与到县委巡察工作中，让干部在重大斗争一线历练和成长。

3、干部实绩档案建设经费

完成情况：制定下发《昌黎县科级干部实绩档案管理办法（试行）》《昌黎县实绩档案联席印证分析制度》，建立了 84 个单位、900 余名科级干部的实绩档案，组织各单位开展述职会 62 场次，累计访谈 1800 余人次，多元化印证干部实绩，依托手机 APP 和 PC 端口建立实绩档案电子管理系统，目前已在全县科级干部范围内投入使用。

4、人才队伍建设管理经费

完成情况：研究制定了《昌黎县“十四五”期间人才发展规划》。坚持以加强人才引育管用为路径，营造创新创业良好环境。强化对各方面人才的政治引领、政治吸纳，完善落实领导联系服务专家人才工作机制，全年共联系服务专家人才 899

人次。深入推进“双招双引 五个一百”专项工作，对接高层次人才和团队 10 个，全日制本科及以上学历人才 200 余人。扎实推进人才安居工程，筹集人才安居住房 83 套，为 42 名人才成功办理入住，发放租房补贴 16.79 万元。

5、基层组织建设经费

完成情况：从全县选派 418 名科级干部担任乡村振兴“党建指导员”，积极对接 23 名市直单位乡村振兴“党建指导员”，加快乡村振兴步伐。组织召开昌黎县“村社共建”试点村签约仪式，11 个试点村共流转土地 4800 亩，平均获得纯利润 17.23 万元。建强村级组织活动场所，对 9 个乡镇 42 个村“两室”集中进行修缮，争取省级扶持资金 300 万元，用于两山乡五峰山村红色美丽村建设。先后组织各乡镇到昌黎镇杏树园村、十里铺乡西山场村、团林乡冯庄子村进行参观学习，进一步增强大家“争先、进位、创优”的动力和信心。

6、远教电教运行维护费

完成情况：精心打造高质量电教片，全年共参与制作各类电教片 10 部，向省、市委组织部报送 48 部，其中拍摄制作《把科技种子播撒在田野上》典型事迹片，在河北经济频道《燕赵先锋》栏目播出，与中组部《共产党员》电视栏目和中共秦皇岛市委组织部联合制作党员教育电视片《五峰山上的播火者》，在山东卫视《共产党员》栏目播出；开通微信视频号“昌黎先锋”，全年共发布 17 部优质党员教育片，共计播放 16.4 万余

次；对全县 436 个远程教育站点实施分类管理制度，进行差异化管理，保障上级部门顺利开展学习培训活动。

7、全县重点工作大督查工作经费（代管）

完成情况：按照上级要求，坚持目标导向和问题导向，突出重点，强化督导，有效推动了工作落实，为县域经济又快又好发展提供了保障。

8、村级组织活动场所修缮维护费用

本年预算未执行，年终预算调减为 0。由于县财政资金紧张，资金申请未到位。

9、非公经济和社会组织党建经费

本年预算未执行，年终预算调减为 0。由于县财政资金紧张，资金申请未到位。

10、干部教育培训费

本年预算未执行，年终预算调减为 0。由于县财政资金紧张，资金申请未到位。

11、干部档案数字化建设经费

本年预算未执行，年终预算调减为 0。由于县财政资金紧张，资金申请未到位。

三、绩效目标设定质量情况

（一）整体绩效目标设定质量情况。通过部门整体支出绩效自评结果，年初部门整体绩效目标及分项目标设定质量优，各项重点工作目标、指标标准恰当适宜，存在主要问题是预算

编制有待更完整、科学。支出预算与实际支出项目有的存在差异。财务制度执行力有待加强，资金使用计划有待细化。预算绩效工作能力有待提升。

（二）项目支出绩效目标设定质量情况。我单位绩效目标设定质量总体较好，清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价。

四、整改措施及结果应用

部门整体支出、项目支出绩效自评结果信息公开情况，拟将绩效自评结果情况于3月25日通过昌黎县人民政府门户网站向社会公开，在部门范围内进行通报，作为以后年度资金分配依据等，接受社会监督。

针对绩效自评存在的问题，我部门研究制定整改思路和工作措施：1.完善制度建设。制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度、为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。2.加强支出管理。通过优化支出结构、编细编实预算、加快履行政府采购手续、尽快启动项目、及时支付资金、6月底前细化代编预算、按规定及时下达资金，确保支出进度达标。3.加强绩效运行监控。开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。4.做好绩效自评。开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。5.规范财务

资产管理。完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。6. 加强人员培训，提高本部门职工业务素质。7. 坚持厉行节约。坚持厉行节约，反对铺张浪费，科学规范分配财政资金，提高财政资金使用效益，建设节约型机关。

中共昌黎县委组织部

2023年3月9日

