



2022年度县级预算项目绩效自评表

填报单位：323010 昌黎县职业技术培训中心 金额单位：万元

一、基本情况	项目名称	技工学校教室维修维护			项目级次	本级			实施(主管)单位	323昌黎县人力资源和社会保障局		
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)				资金到位情况			资金执行情况		预算执行进度		
	预算数	5.999900			到位数	5.999900		执行数	5.999900		100	
	其中:财政资金	5.999900			其中:财政资金	5.999900		其中:财政资金	5.999900			
	其他	0			其他	0		其他	0			
三、目标完成情况	年度预期目标				具体完成情况						总体完成率	
	消除安全隐患,满足办公需求				投资6万余元,对教学办公楼进行维修改造,整体面貌焕然一新。						91	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
						符号	值	单位(文字描述)				
	产出指标(50)	数量指标	教职员工人数	教职员工人数	10	≤	100	人	39人	完成	10	
		质量指标	教室改造验收合格率	教室改造验收合格率	10	=	100	%	100	完成	10	
		时效指标	教室改造完成及时率	教室改造完成时限与合同约定时间比率	10	≥	98	%	100	完成	10	
		成本指标	预算控制数	预算控制数	20	≤	6	万元	5.9999万元	完成	20	
	效益指标(30)	经济效益指标	减轻技工学校学生经济负担	符合条件的学生享受国家免学费资助政策	15	=	2000	元/生*年	2000元/生*年	完成	15	
		社会效益指标	学生就业率	当期就业学生人数占当期毕业生人数的比率	15	≥	95	%	80	未完成	8	
	满意度指标(10)	服务对象满意度指标	在校学生家长满意度(%)	在校学生家长调查中,满意和较满意的人数占调查总人数的比率	10	≥	90	%	85	未完成	8	
	预算执行率(10)	预算执行率			10						10	
	自评总分										91.00	
五、存在问题、原因及下一步整改措施	存在问题:1、绩效评价人员匮乏,绩效意识薄弱,专业能力不足。2、绩效目标管理不规范,设定不完整。3、绩效评价指标体系不完整,实用性差。 原因:1、绩效评价人员大部分是由财务人员兼职,时间和精力分配不足,技术支持力量不足。2、部分绩效目标的设定较为空洞,指标没有细化量化,可衡量性不强。3、绩效指标定性指标多,定量指标少,导致效益指标软化,评价标准全凭主观判断。 整改措施:1、加快基层队伍建设,提高绩效意识和管理人员水平。2、强化绩效目标管理,按照具体、可衡量、关联可细化、实现可达到的原则科学设定绩效目标。3、建立全面、统一的绩效指标体系,规范绩效指标设计方法。											
填报人:	韩卫峰			联系电话:	2022035							
说明:	1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成,满分为100分。 2.实际完成值,即填写某项指标截止预算年度末的完成情况;单项指标完成情况,根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3.当年预算未执行,年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目,以及当年重复申报或细化为其他项目的,预算数填0,到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报,直接保存提交。4.当年预算未执行,年终结转下年的项目,资金执行数填0,绩效指标填“未完成”,自评得分填0;当年预算部分执行,剩余资金结转下年的项目,资金执行数、指标完成情况如实填写,自评得分应小于100分。5.原则上,一级指标权重统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定,其分值可合理调至其他指标,预算执行率指标权重占比固定为10%;二、三级指标所占权重,应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6.“预算执行进度”由系统自动生成,计算公式为:预算执行进度=执行数/预算数*100%;“预算执行率”指标得分为系统自动生成,当“预算执行进度≥95%”时,“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分;当“预算执行进度<95%”时,“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。 7.实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系,比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次,实际完成值应当填写实际完成多少人次,不能填完成培训多少场次、培训多少人等。8.单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系,当实际完成值大于或等于预期指标值时,单项指标完成情况才能填“完成”,否则填“未完成”。9.当“单项指标完成情况”填“未完成”时,自评得分应小于指标分值。 10.由于年初指标值设定明显偏低,造成实际完成值高于预期指标值较多的,应按照偏离度适度调减自评得分。											