

2022年度县级预算项目绩效自评表

填报单位: 323018 - 昌黎县人力资源和社会保障局信息中心

金额单位: 万元

一、基本情况																				
二、预算执行情况	项目名称			社保卡补换卡运维经费	项目级次	本级		实施(主管)单位	323昌黎县人力资源和社会保障局											
	预算安排情况(调整后)			资金到位情况			资金执行情况			预算执行进度										
	预算数	12.997000		到位数	12.997000		执行数	12.997000		100										
	其中: 财政资金	12.997000		其中: 财政资金	12.997000		其中: 财政资金	12.997000												
其他	0		其他	0		其他	0													
三、目标完成情况	年度预期目标				具体完成情况					总体完成率										
	构建覆盖城乡居民的劳动就业和社会保障信息服务体系。				完成与省级卡管平台联网, 五大保险实现涉银联网, 全县410个行政村设立了社保卡取现网点, 实现了领取待遇不出村。					96										
四、年度绩效指标完成情况																				
产出指标 (50)	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			单项指标完成情况	自评得分										
						符号	值	单位 (文字描述)												
	数量指标	补卡换卡数量	反映社保卡补卡换卡情况	10	≥	9000	张	13500张	完成	10										
											质量指标	信息系统建设维护工作完成率	信息系统建设维护工作完成率=完成工作数/工作计划数	10	≥	90	%	95	完成	10
	成本指标	项目预算控制数	不超过财政支持经费	20	≤	13	万元	12.997万元	完成	20										
											效益指标 (30)	经济效益指标	财政资金较上年节约率, 科学编制预算, 节约财政开支	资金节约率=(上年支出资金-本年支出资金)/上年支出资金	15	>	1	%	50	完成
	社会效益指标	社会保障卡持卡人口覆盖率	社会保障卡持卡人口覆盖率=持卡人数/总人口数	15	≥	98	%	98	完成	15										
											满意度指标 (10)	服务对象满意度指标	受服务群体满意度	服务群体调查中, 满意和较满意的人数占调查人数的比率	10	≥	90	%	85	未完成
预算执行率 (10)	预算执行率			10						10										
											自评总分									96.00
五、存在问题、原因及下一步整改措施	存在问题: 1、绩效评价人员匮乏, 绩效意识薄弱, 专业能力不足。2、绩效目标管理不规范, 设定不完整。3、绩效评价指标体系不完整, 实用性差。 原因: 1、绩效评价人员大部分是由财务人员兼职, 时间和精力分配不足, 技术支撑力量不足。2、部分绩效目标的设定较为空洞, 指标没有细化量化, 可衡量性不强。3、绩效指标定性指标多, 定量指标少, 导致效益指标软化, 评价标准全凭主观判断。 整改措施: 1、加快基层队伍建设, 提高绩效意识和管理人员水平。2、强化绩效目标管理, 按照具体、可衡量、关联可细化、实现可达到的原则科学设定绩效目标。3、建立健全全面、统一的绩效指标体系, 规范绩效指标设计方法。																			
	填报人:	韩卫峰		联系电话:		2022035														
说明:	1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成, 满分为100分。 2. 实际完成值, 即填写某项指标截止预算年度末的完成情况; 单项指标完成情况, 根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3. 当年预算未执行, 年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目, 以及当年重复申报或细化为其他项目的, 预算数填0, 到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报, 直接保存提交。4. 当年预算未执行, 年终结转下年的项目, 资金执行数填0, 绩效指标填“未完成”, 自评得分填0; 当年预算部分执行, 剩余资金结转下年的项目, 资金执行数、指标完成情况如实填写, 自评得分应小于100分。5. 原则上, 一级指标权重设置为: 产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定, 其分值可合理调至其他指标, 预算执行率权重占比固定为10%; 二、三级指标所占权重, 应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6. “预算执行进度”由系统自动生成, 计算公式为: 预算执行进度=执行数/预算数*100%; “预算执行率”指标得分为系统自动生成, 当“预算执行进度≥95%”时, “预算执行率”指标自评得分自动显示为10分; 当“预算执行进度<95%”时, “预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系, 比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次, 实际完成执行进度*10。8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系, 当实际完成值大于或等于预期指标值时, 单项指标完成情况才能填“完成”, 否则填“未完成”。9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时, 自评得分应小于指标分值。 10. 由于年初指标值设定明显偏低, 造成实际完成值高于预期指标值较多的, 应按照偏离度适度调减自评得分。																			