

2022年度县级预算项目绩效自评表

填报单位：323009 - 昌黎县就业服务中心

金额单位：万元

一、基本情况	项目名称	中央-就业见习补助资金			项目级次	本级			实施（主管）单位	323昌黎县人力资源和社会保障局		
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）				资金到位情况			资金执行情况			预算执行进度	
	预算数	1101.000000			到位数	1101.000000		执行数	1101.000000		100	
	其中：财政资金	1101.000000			其中：财政资金	1101.000000		其中：财政资金	1101.000000			
	其他	0			其他	0		其他	0			
三、目标完成情况	年度预期目标					具体完成情况					总体完成率	
	保持就业局势总体稳定，确保新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定					根据工作计划安排，保持了就业局势总体稳定，确保了新增就业规模、城镇登记失业率等核心指标保持稳定。					98	
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			实际完成值	单项指标完成情况	自评得分	
						符号	值	单位（文字描述）				
	产出指标（50）	数量指标	享受岗位补贴人次	享受岗位补贴人次	10	≤	800	人次	997人次	完成	10	
		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	公益岗位补贴实际发放人数/公益岗位补贴应发放人数	10	≥	98	%	100	完成	10	
		时效指标	就业补助发放及时率	当年按时间要求及时发放就业补助人数/当年应及时发放就业补助人数*100%	10	=	100	%	100	完成	10	
		成本指标	见习岗补助标准	见习岗补助标准不低于秦皇岛市最低工资标准	20	=	1790	元/人/月	1790元/人/月	完成	20	
	效益指标（30）	经济效益指标	增加新增就业人员收入	增加新增就业人员收入	15	≤	2000	元/人/月	1790元/人/月	完成	15	
		社会效益指标	增加就业岗位	通过积极落实就业创业政策增加就业岗位	15	≥	15000	个	16775个	完成	15	
	满意度指标（10）	服务对象满意度指标	就业服务群体满意度（%）	就业服务群体调查中，满意和较满意的人数占调查人数的比率	10	≥	90	%	85	未完成	8	
	预算执行率（10）	预算执行率			10						10	
自评总分											98.00	
五、存在问题、原因及下一步整改措施	存在问题：1、绩效评价人员匮乏，绩效意识薄弱，专业能力不足。2、绩效目标管理不规范，设定不完整。3、绩效评价指标体系不完整，实用性差。 原因：1、绩效评价人员大部分是由财务人员兼职，时间和精力分配不足，技术支撑力量不足。2、部分绩效目标的设定较为空洞，指标没有细化量化，可衡量性不强。3、绩效指标定性指标多，定量指标少，导致效益指标软化，评价标准全凭主观判断。 整改措施：1、加快基层队伍建设，提高绩效意识和管理人员水平。2、强化绩效目标管理，按照具体、可衡量、关联可细化、实现可达到的原则科学设定绩效目标。3、建立全面、统一的绩效指标体系，规范绩效指标设计方法。											
填报人：	韩卫峰			联系电话：	2022035							
说明：	1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。 2. 实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。3. 当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。4. 当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。5. 原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。 6. “预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。 7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。 10. 由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。											