

2022 年度中国共产主义青年团昌黎县委员会 整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

按照昌黎县财政局关于开展 2022 年度预算绩效自评工作要求，我单位认真组织本部门及所属预算单位，开展绩效自评工作。组织专门人员组成的绩效自评工作组织机构，明确了绩效自评职责及人员分工，按照既定绩效目标、指标实施自我评价，圆满完成了 2022 年度预算绩效自评价任务，并按规定时限报送县财政局。

（一）部门预算安排及资金分配拨付使用情况

2022 年本部门（含所属预算单位）整体年初预算安排 37.07 万元，年中调整后预算数为 49.45 万元，决算数 49.45 万元，年度实际支出率达 100%。

2022 年部门（含所属预算单位）项目支出共计 2 个，年初预算安排 5 万元，年中调整后预算数为 10 万元，决算数 10 万元，年度实际支出率达 100%。

（二）绩效自评开展情况

按照县财政局关于开展2022年度预算绩效自评工作要求，我单位认真组织本部门及所属预算单位，开展绩效自评工作。截至2022年底，单位内设机构1个，在职人员5人。下属预算单位0个。专门成立由办公室人员组成的绩效自评工作组织机构，明确了绩效自评职责及人员分工，按照既定绩效目标、指标实施自我评价，于2023年3月10日，圆满完成了2022年度预算绩效自评任务，并按规定时限报送县财政局。

1. 本级项目支出自评。本部门组织对2022年度预算项目支出全面开展绩效自评，涉及项目2个，预算资金10万元。其中，一般公共预算项目2个，共涉及资金10万元，占一般公共预算项目支出总额的100%；政府性基金预算项目0个，共涉及资金0万元；社保基金预算项目0个，共涉及资金0万元；国有资本经营预算项目0个，共涉及资金0万元。

从评价情况看，项目支出评价等级为“优”项目2个，“良”项目0个，“中”项目0个，“差”项目0个，评优率为100%。项目自评结果情况详见下表：

序号	主管部门（单位）	项目名称	预算金额 （调整后）	自评 得分	自评 等级
1	中国共产主义青年团 昌黎县委员会	基层团组织建设和青少年宣传教育	5.0万元	95	优
2	中国共产主义青年团 昌黎县委员会	共青团昌黎县委建团100周年活动经费	5.0万元	95	优

2. 部门整体绩效自评结果得分91.25分，评价等级为优。

二、绩效目标实现情况

（一）部门整体支出绩效目标实现情况

1. 履职完成情况

数量方面：我部门较好完成重点工作数，工作实际完成率95%。质量方面：我部门较好完成重点工作量，工作质量达标率为95%。时效方面：我部门及时完成重点工作，工作完成率为95%。

2. 履职效果情况

从经济效益方面看，资金使用效率较上年提高，较好利用资金；从社会效益方面来看，我部门提供了更多的优质服务；从生态效益方面来看，我部门节约成本能力提高，实现更多绿色办公。

3. 社会满意度及可持续性影响

社会公众及服务对象满意度 $\geq 95\%$ ，未来还应不断改进，使办事群众更加满意。从可持续效益方面来看，能够做到未来可持续发展。

（二）项目支出绩效目标完成情况

1. 履职完成情况

数量方面：团干部及青少年思想引领活动场次 ≥ 3 次，年度团干部及青少年思想引领活动场次为3次，较好预期完成了数量指标，青少年思想道德建设活动有序开展。

2. 履职效果情况

从经济效益方面看，各项目资金使用效率为 100%，较好利用资金；从社会效益方面来看，服务对象满意度指标为 90%。

3. 社会满意度及可持续性影响

社会公众及服务对象满意度为 90%，未来还应不断改进，使大家对共青团更加满意。从可持续效益方面来看，能够做到未来可持续发展。

三、绩效目标设定质量情况

（一）整体绩效目标设定质量情况。

团县委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在县委、县政府的正确领导下，在团市委关心指导下，深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，带领全县团员青年围绕中心大局，不断保持和增强政治性、先进性、群众性，着力彰显党的助手和后备军作用。举办庆祝建团 100 周年系列活动，获得一致好评。

（二）项目支出绩效目标设定质量情况。

1. 开展庆祝建团 100 年活动，召开青年干部座谈会、走访老团干、开展青诵读、青传承等一系列活动，不断提高团员青年的光荣感和使命感。

2. 组织团员青年加强青年大学习，团员青年思想道德建设稳步提升。

3. 召开重点工作部署会，分为乡镇、学校两个领域分别安排部署本年度重点工作，针对不同领域布置不同重点，基层团

组织建设显著提升。

四、整改措施及结果应用

针对绩效预算管理中尚存在需要改进完善的地方，下一步，我部门将严格按照关于全面实施预算绩效管理决策部署，加强学习教育培训，正确理解、准确把握全面实施预算绩效管理的重大意义，有效指导工作实践，着力提高服务意识和服务水平。

梳理完善各项制度，打造健全长效的保障体系，围绕目标管理、运行监控、绩效评价、信息公开等内容，建立专门制度，明确操作规范流程，逐步形成科学完备、有效管用的制度体系。

强化绩效预算决策参谋助手作用，持续推动工作向高质量发展。切实把全面实施预算绩效管理贯穿到工作之中，逐步构建全方位、全过程、全覆盖的绩效管理体系，围绕重点工作任务目标，强力推进落实举措，确保部门各项工作取得扎实成效。

