

2022年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	芷江离任村干部生活补贴	项目级次	本级	实施主管单位	826001-芷江县委组织部镇人民政府本级	金额单位	万元			
二、预算执行情况	预算数	0.064000 到位数	资金到位情况	0.064000 执行数	资金执行情况	0.064000 100	预算执行进度(%)				
	其中:中央财政资金	0.064000 其中:财政资金		0.064000 其中:财政资金		0.064000					
	其他	9 其他		0 其他		0					
三、目标完成情况	年度预算目标	按时发放村干部补贴	具体完成情况				总体完成率(%)	95.00			
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	符号	预期指标值	单位(文字描述)	单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
	产出指标	数量指标	正常离任村干部人数	享受补助的正常离任村干部人数	10.00 =	1	人	1人	1人	完成	9
		质量指标	经费补助发放率	发放离任村干部补助数占应发数比例	10.00 ≥	90	%	90	90	完成	10
		时效指标	补助发放及时率	正常离任村干部补助发放及时率	15.00 ≥	98	%	98	98	完成	14
		成本指标	正常离任村干部生活补贴离任村干部正职满1年		15.00 =	20	元/人/月	20元/人/月	20元/人/月	完成	14
	效益指标	经济效益指标	对行政村经济发展的贡献	对行政村经济发展的贡献	10.00 文字描述		稳定发展	稳定发展	稳定发展	完成	9
		社会效益指标	提高在任村干部干事创业积极性	提高在任村干部干事创业积极性	10.00 文字描述		较上年提高	较上年提高	较上年提高	完成	9
		生态效益指标	节能办公	办公期间节约水电等能源	5.00 文字描述		较上年节约	较上年节约	较上年节约	完成	5
		满意度指标	离任村干部补助的可持满意度	离任村干部补助发放, 服务对象满意度	5.00 ≥	1	年	年	年	完成	5
	满意度指标	正常离任村干部满意度	调查中满意或较满意的		10.00 ≥	90	%	90	90	完成	10
	预算执行率	预算执行率			10					完成	10
	自评总分										95
五、存在问题原因及整改措施	问题: 调查问卷反馈过程存在一定困难。反馈信息不及时。	原因: 该项目执行新的政策, 新的制度下离任村干部人员统计未统计, 另外当年村干部选举致使信息统计困难。	整改措施: 加强各部门沟通								
填报人:	高可心 李春霞	联系电话:	5961512								

1.预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成, 满分为100分。
 3.当年预算未执行, 年终结转下年的项目, 资金执行数填0, 绩效指标填“未完成”, 自评得分填0。
 4.当年预算未执行, 年终结转下年的项目, 资金执行数填0, 绩效指标填“未完成”, 自评得分填0。
 5.原则: 一级指标权重设置为: 产出指标30分, 效益指标30分, 满意度指标10分, 预算执行率10分。如果某类指标未设定, 其分值可合理调整至其他指标, 预算执行率指标权重占比固定为10%。
 6.“预算执行率”指标权重占比固定为10%。
 7.实际完成值与预期指标值在描述上应“具有对应关系”, 比如某培训项目数量指标预期指标值为50人次, 实际完成值应显示为“实际完成培训多少人次, 不能填完成培训多少场次、培训多少人等”。
 8.单项指标完成值与预期指标值在描述上应“具有对应关系”, 比如某培训项目数量指标预期指标值为50人次, 实际完成值应显示为“实际完成培训多少人次, 不能填完成培训多少场次、培训多少人等”。
 9.当年预算指标完成值与预期指标值在描述上应“具有对应关系”, 比如某培训项目数量指标预期指标值为50人次, 实际完成值应显示为“实际完成培训多少人次, 不能填完成培训多少场次、培训多少人等”。
 10.由于年初指标值设定明显偏低, 造成实际完成值高于预期指标值较多的, 应按照偏离度适度调减自评得分。