

中共昌黎纪律检查委员会

中国共产党昌黎县纪律检查委员会 2023 年度部门整体支出绩效自评报告

一、绩效自评工作组织开展情况

根据《县财政局关于做好 2023 年度县级预算部门绩效自评工作的通知》文件精神，我委高度重视，积极组织了单位相关人员进行学习，并对本年度预算绩效管理开展了自查自评工作：一是落实组织保障，由单位主管副书记负总责，办公室主任及两名财务人员具体实施；二是规范过程管理，在编制预算时，对申报的项目加强审核、合理保障，所有项目必须有明细的资金测算。在预算执行过程中加强了绩效运行监控，确保达到年初绩效目标，强化结果运用。

（一）部门预算安排及资金分配拨付使用情况

2023 年本部门整体年初预算安排 1425.00 万元，年中调整后预算数为 1343.190525 万元，决算数 1343.190525 万元，年度实际支出率达 100%。

2023 年部门项目支出共计 3 个，年初预算安排 30 万元，年中调整后预算数为 104.062725 万元，决算数 104.062725 万元，年度实际支出率达 100%。

（二）绩效自评开展情况

按照县财政局关于开展 2023 年度预算绩效自评工作要

求，我委认真组织本部门及所属预算单位，开展绩效自评工作。截至2023年底，单位内设机构16个，派驻纪检监察组6个，派出纪工委1个，县委巡察机构设一办四组，二级事业单位廉培中心1个，在职人员101人（含工勤人员1人）。专门成立由办公室（含财务人员）、案管室、宣传部等科室人员组成的绩效自评工作组织机构，明确了绩效自评职责及人员分工，按照既定绩效目标、指标实施自我评价，于2024年3月1日，圆满完成了2023年度预算绩效自评任务，并按规定时限报送县财政局。

1. 本级项目支出自评。本部门组织对2023年度预算项目支出全面开展绩效自评，涉及项目3个，预算资金104.062725万元。其中，一般公共预算项目3个，共涉及资金104.062725万元，占一般公共预算项目支出总额的100%；政府性基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占政府性基金预算项目支出总额的0%；社保基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占社保基金预算项目支出总额的0%；国有资本经营预算项目0个，共涉及资金0万元，占国有资本经营预算项目支出总额的0%。

从评价情况看，项目支出评价等级为"优"项目3个，"良"项目0个，"中"项目0个，"差"项目0个，评优率为100%。项目自评结果情况详见下表：

序号	主管 部门 (单位)	项目名称	预算资 金(调整 后)	自评 得分	自评 等级

1	县纪委	廉培中心（运转保障）项目	26.15	100	优
2	县纪委	2023年中央纪检监察转移支付资金	11.33	100	优
3	县纪委	2023年留置专案经费	66.582725	100	优

2. 部门整体绩效自评结果得分 98.5 分,评价等级为优。

二、绩效目标实现情况

（一）部门整体支出绩效目标实现情况

2023 年度我单位资金运行维护决策正确，资金管理规范，项目管理到位，政策执行有力，有效发挥了财政资金的使用效率，资金的执行状况和绩效状况达到预期目标，项目实施状况总体良好。整体支出绩效状况如下：

2023 年以来，县纪委监委深入贯彻落实中央和省市纪委监委全会部署要求，特别是 9 月 5 日省纪委监委主要领导到昌黎调研讲话要求，高标准高质量开展各项工作，推动全县纪检监察工作走在全市前列。一、以主题教育和教育整顿为主线，纯洁思想、纯洁组织。今年以来，起底梳理党的十八大以来涉及纪检监察干部问题线索。存量问题线索 31 件 29 人，全部办结；新增线索 15 件次，办结 15 件次，其中立案 6 件 6 人，采取留置措施 2 人，给予党纪政务处分 6 人，组织处理 8 人次。调离纪检监察系统 23 人，其中因案调离 6 人，非因案调离 17 人。二、以政治监督为保障，推动党的二十大决策部署落地见效。建立“三式三化”推进机制。明确 38 项监督重点，谋划了 59 个监督事项。监督发现并督促整改问题 114 个，推动解决了一批重点难点问题。对行政综合服务部门集中暗访，发现并督促整改问题 13 个，处理 11 人。三、

以“三不”一体为路径，不断提升腐败治理效果。今年以来，共办理市纪委监委指定管辖案件2件、自办2件、协助市纪委监委办理1件，留置5人；完成了我市首例由公安机关配合在异地开展留置的案件，并在七天内顺利移送，得到市纪委监委领导充分肯定。1—12月份，全县纪检监察机关共受理信访举报268件，处置问题线索307件，立案156件，结案146件，处分147人，科级干部24人，留置5人，移送司法机关5人，收缴违纪违法资金536万元。综上，年初制定的部门整体绩效目标基本完成。

（二）项目支出绩效目标完成情况

年初制定的预算支出项目的绩效目标全部完成。

三、绩效目标设定质量情况

绩效目标设定存在的问题：一是指标实现程度不易准确评估。二是一些成果性的指标尚不足以真正反映长期效果。三是在绩效目标指标体系健全完善方面尚需努力。针对绩效预算管理中尚存在需要改进完善的地方，下一步，我部门将严格按照关于全面实施预算绩效管理决策部署，加强学习教育培训，正确理解、准确把握全面实施预算绩效管理的重大意义，有效指导工作实践，着力提高服务意识和服务水平。梳理完善各项制度，打造健全长效的保障体系，围绕目标管理、运行监控、绩效评价、信息公开等内容，建立专门制度，明确操作规范流程，逐步形成科学完备、有效管用的制度体系。

四、整改措施及结果应用

今后，我单位在正常开展预算项目的同时，加强合理利用科学、全面的绩效评价管理，能够客观公正的表现预算资金的使用效益和政府职能的实现程度，完善财政支付手续，强化预算支出的责任和效率。在评价的过程中既要考虑预算资金的使用效益，又要考虑社会效益、经济发展趋势，减少财政资金成本，全面考核我单位对财政资金使用效率的执行效果。做好进一步深入调研工作，结合工作实际提高绩效考核的科学性，将绩效评价工作内容、工作步骤、工作方式方法等以制度的形式明确，为以后的绩效评价工作做好准备。

