

中共昌黎县委组织部

2023 年度中国共产党昌黎县委员会组织部 整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

内容主要包括部门绩效自评工作的组织情况、实施过程，部门预算安排及资金分配拨付，部门日常财务管理、专项监督检查及审计部门审查意见等情况。

（一）部门预算安排及资金分配拨付使用情况

2023 年本部门(含所属预算单位)整体年初预算安排 891.32 万元，年中调整后预算数为 638.53 万元，决算数 617.20 万元，年度实际支出率达 96.66%。

2023 年部门(含所属预算单位)项目支出共计 11 个，年初预算安排 648.17 万元，年中调整后预算数为 367.27 万元，决算数 345.94 万元，年度实际支出率达 94.19%。

（二）绩效自评开展情况

按照县财政局关于开展 2023 年度预算绩效自评工作要求，我部认真组织本部门及所属预算单位，开展绩效自评工作。截至 2023 年底，单位内设机构 10 个，下属事业单位 1 个，在职人员 29 人。部门所属预算单位 1 个，包括中国共产党昌黎县委员会组织部。专门成立由部务会成员、办公室等科室人员组成

的绩效自评工作组织机构，明确了绩效自评职责及人员分工，按照既定绩效目标、指标实施自我评价，于2024年3月15日，圆满完成了2023年度预算绩效自评任务，并按规定时限报送县财政局。

1. 本级项目支出自评。本部门组织对2023年度预算项目支出全面开展绩效自评，涉及项目11个，预算资金367.27万元。其中，一般公共预算项目11个，共涉及资金367.27万元，占一般公共预算项目支出总额的57.52%；政府性基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占政府性基金预算项目支出总额的0%；社保基金预算项目0个，共涉及资金0万元，占社保基金预算项目支出总额的0%；国有资本经营预算项目0个，共涉及资金0万元，占国有资本经营预算项目支出总额的0%。

从评价情况看，项目支出评价等级为“优”项目7个，“良”项目4个，“中”项目0个，“差”项目0个，评优率为63.64%。项目自评结果情况详见下表：

序号	主管部门（单位）	项目名称	预算金额 （调整后）	自评 得分	自评 等级
1	中国共产党昌黎县委员会组织部	公务员年度考核奖金	78.9872 万元	95	优
2	中国共产党昌黎县委员会组织部	非公经济和社会组织党建费	21.834 万元	95	优
3	中国共产党昌黎县委员会组织部	远教电教运行维护费	34.505 万元	93	优
4	中国共产党昌黎县委员会组织部	基层党建质量提升年行动经费	7 万元	96	优
5	中国共产党昌黎县委员会组织部	2023 年村党组织书记和村委会主任视频培训费	36.423 万元	96	优
6	中国共产党昌黎县委员会组织部	村级组织活动场所建设费	86.81 万元	92	优
7	中国共产党昌黎县委员会组织部	2022 年度下派遣选调生到村任职中央财政补助资金	0.934 万元	96	优
8	中国共产党昌黎县委员会组织部	人才队伍建设管理费	51.409124 万元	90	良
9	中国共产党昌黎县委员会组织部	基层组织建设费	25.613786 万元	89	良
10	中国共产党昌黎县委员会组织部	2023 年度下派遣选调生到村任职中央财政补助资金	19.04 万元	86.27	良
11	中国共产党昌黎县委员会组织部	2023 年度下派遣选调生到村任职中央财政补助资金	4.71 万元	81	良

2. 部门整体绩效自评结果得分 95.02 分，评价等级为优。
（详见部门整体绩效自评表）。

三、绩效目标实现情况

（一）部门整体支出绩效目标实现情况

优化干部队伍建设，完成基层干部培训 1 万余人，累计 200 余期；开展 2023 年度县管领导班子和领导干部年度考核，共确定 24 个优秀等次领导班子和 243 名优秀等次科级干部。加强人才队伍建设，对接院士 5 名，专家、教授等高层次人才 69 名，专家团队 8 个；为 33 名专家人才成功申报港城英才服务卡（B

组织开展优秀人才慰问工作；召开昌黎县第二批租赁型人才安居住房配租选房大会，成功配租选房 30 套，并发放两批房租补贴。发挥党建引领作用，开展“争先创 A·全域晋位”基层党建质量提升年行动，组织观摩拉练活动；建强村级组织活动场所，对 15 个村“两室”持续修缮；扶持打造 20 个两新组织示范性党建阵地。

人才队伍建设管理费、基层组织建设费、2023 年度下派选调生到村任职中央财政补助资金等 4 个项目自评为良，原因为《河北省燕赵黄金台聚才计划管理办法》于 2023 年 11 月 3 日印发出台，市级评选优秀人才文件暂未出台，故我县需重新谋划优秀人才评选工作，2023 年度暂未开展此项工作。组织史资料编纂工作处于材料收集整理阶段，辑印成册工作未完成。年初已下达 2023 年度下派选调生到村任职中央财政补助资金，支持全年到村任职选调生工作稳步推进，年底再次下达该资金，决定结转下年。

（二）项目支出绩效目标完成情况

1、公务员年度考核奖金

完成情况：对全县 92 个县委管理的乡镇、园区、县直部门和 18 个省市垂管单位开展县管领导班子和领导干部考核，共确定 24 个优秀等次领导班子和 243 名优秀等次科级干部。强化考核结果运用，建立考核优秀等次干部使用情况台账，将年度考核、平时考核及经济发展绩效、平安建设、疫情防控等各类专

项考核结果同干部选拔任用、职级晋升挂钩。

2、非公经济和社会组织党建费

完成情况：常态化开展两新组织党组织覆盖攻坚行动，全县268家非公企业建立党组织102个，61家社会组织，建立党支部36个。召开党建联盟联席会议4次，开展理论联学活动5次，开展党建工作“政企（社）联建”活动3次。开展“一支部一品牌”创建活动，扶持打造20个两新组织示范性党建阵地。

3、远教电教运行维护费

完成情况：对全县436个远程教育站点实施分类管理制度，依托“智慧党建+金融助力乡村振兴”平台、“云课堂”等线上形式，开展了9期全县党员大培训。制作党员教育电视片13部，4部被全国党员干部现代远程教育中心采用，4部在全省党员教育电视片观摩交流活动中获奖。

4、基层党建质量提升年行动经费

完成情况：扎实开展“争先创A·全域晋位”基层党建质量提升年行动，组织观摩拉练活动，坚持目标导向、问题导向、结果导向，聚焦问题短板，明确重点任务，高起点谋划、高质量推进各领域党的基层组织建设，着力夯实基层基础，推动创新发展，统筹推进农村、机关等各领域党建工作。

5、2023年村党组织书记和村委会主任视频培训费

完成情况：组织全县418名村党组织书记、各乡镇党委副书记兼组织委员、部分乡镇党务干部以及8名驻村第一书记参

加“全国村党组织书记培训班”，按照省市要求开展为期5天全封闭式培训，实现能力大提升。

6、村级组织活动场所建设费

完成情况：常态化开展“五化”建设活动，15个需要新建、翻建、改扩建的村“两室”已全部完工并投入使用，对需要修缮的村级组织活动场所进行维修，达到年底全部达标省市标准的效果。“双路径”推进沿海党建示范带和碣石山党建示范带建设，塑造形成“赤旗引领·山海共鸣”特色党建品牌。

7、2022年度下派选调生到村任职中央财政补助资金

完成情况：推动两年内选调生完成村情调研，撰写调研报告。开展“迎新春 庆新年 送党的二十大精神进基层”活动，组织到村任职选调生深入党员群众讲解党的二十大精神，送上《党的二十大精神学习辅导百问》等书籍，促进党的二十大精神在基层党员群众中落地生根。

8、人才队伍建设管理费

完成情况：推动高校和科研院所高层次专家及团队与我县10余家企业合作，共对接院士5名，专家、教授等高层次人才69名，专家团队8个。为33名专家人才成功申报港城英才服务卡（B卡），并组织第二批专家人才进行申报。组织开展优秀人才慰问工作，对优秀人才范雪梅、孙爱虹进行春节慰问。组织召开昌黎县第二批租赁型人才安居住房配租选房大会，共计38名人才成功配租选房30套，并发放两批房租补贴。

9、基层组织建设费

完成情况：推动西山场乡村振兴示范村农业科技示范园建设，构建“1+6”乡村振兴跨村联建“党建联盟”，高标准打造靖安镇发展壮大集体经济示范区及3个发展壮大集体经济示范点，积极推进“扶持新型农村集体经济项目”和“‘同舟共冀 振兴乡村’发展壮大集体经济项目”建设，助推19个项目村庄集体经济提质增效。高标准打造各领域精品党建示范点216个。

10、2023年度下派选调生到村任职中央财政补助资金

完成情况：为新录用选调生发放一次性生活补贴，解决选调生的后顾之忧。开展“迎新春 庆新年 送党的二十大精神进基层”活动，组织到村任职选调生深入党员群众讲解党的二十大精神，送上《党的二十大精神学习辅导百问》等书籍，促进党的二十大精神在基层党员群众中落地生根。

11、2023年度下派选调生到村任职中央财政补助资金

完成情况：本年预算未执行，工作持续开展。由于年初已下达2023年度下派选调生到村任职中央财政补助资金，支持全年到村任职选调生工作稳步推进，该项目资金为年底下达，决定结转下年。

四、绩效目标设定质量情况

（一）整体绩效目标设定质量情况。通过部门整体支出绩效自评结果，年初部门整体绩效目标及分项目标设定质量优，各项重点工作目标、指标标准恰当适宜，存在主要问题是预算

编制有待更完整、科学。支出预算与实际支出项目有的存在差异。财务制度执行力有待加强，资金使用计划有待细化。预算绩效工作能力有待提升。

（二）项目支出绩效目标设定质量情况。我单位绩效目标设定质量总体较好，清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜、易于评价。

五、整改措施及结果应用

部门整体支出、项目支出绩效自评结果信息公开情况，拟将绩效自评结果情况于4月15日通过昌黎县人民政府门户网站向社会公开，在部门范围内进行通报，作为以后年度资金分配依据等，接受社会监督。

针对绩效自评存在的问题，我部门研究制定整改思路和工作措施：1.完善制度建设。制定完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障制度、为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础。2.加强支出管理。通过优化支出结构、编细编实预算、加快履行政府采购手续、尽快启动项目、及时支付资金、6月底前细化代编预算、按规定及时下达资金，确保支出进度达标。3.加强绩效运行监控。开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。4.做好绩效自评。开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。5.规范财务

资产管理。完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。6. 加强人员培训，提高本部门职工业务素质。7. 坚持厉行节约。坚持厉行节约，反对铺张浪费，科学规范分配财政资金，提高财政资金使用效益，建设节约型机关。

中共昌黎县委组织部
2024年3月15日

