



2023年度预算项目绩效自评表

一、基本情况	项目名称	公务员年度考核奖金		项目级次	本级	实施主管单位	203001 - 中国共产党昌黎县委员会组织部本级		金额单位	万元	
二、预算执行情况	预算安排情况(调整后)		资金到位情况			资金执行情况			预算执行进度(%)		
	预算数	78.987200	到位数	78.987200		执行数	78.987200		100		
	其中:财政资金	78.987200	其中:财政资金	78.987200		其中:财政资金	78.987200				
	其他	0	其他	0		其他	0				
三、目标完成情况	年度预期目标				具体完成情况				总体完成率(%)		
	加强干部管理培养,提高全县1700余名公务员履行工作能力。				确定24个优秀等次领导班子和243名优秀等次科级干部,根据年度考核结果,提拔近三年年度考核结果为优秀等次的干部56人。				100.00		
	实现年度考核全覆盖,进一步激发干部干事创业激情。				对全县92个县委管理的乡镇、园区、县直部门和18个省市垂管单位开展县管领导班子和领导干部考核				100.00		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			单项指标实际完成值	单项指标完成情况	自评得分
	产出指标	数量指标	考核优秀人员	年度考核确定为优秀人员的人数	10.00	≤	500	人	243人	完成	10
		质量指标	考核奖金发放率	考核奖金发放数量占考核总奖金的比例	10.00	≥	98	%	100	完成	10
		时效指标	下发奖金及时性	考核结果确定后及时下发	10.00	≤	90	天	80天	完成	8
		成本指标	每人考核奖金发放	全县科级领导干部、党群系统科级以下公务员、党群口科级以下事业人员考核奖金	10.00	≤	3000	元	1500-3000元	完成	10
		成本指标	每本奖励证书印制成本	印制1本奖励证书的成本	10.00	≤	80	元	70元	完成	8
	效益指标	经济效益指标	增加干部经济收入	对考核优秀人员发放奖金奖励增加其个人收入	10.00	≤	3000	元	3000元	完成	10
		社会效益指标	增加干部考核积极性	增加参与考核积极性的干部数量占全体考核干部的比例	10.00	≥	95	%	98	完成	9
		可持续影响指标	全县获得优秀的科级干部及公务员未来一到两年工作积极性的可持续性影响	加强对全县乡科级领导干部和公务员考核,做到平时考核有记录,年度考核实现全覆盖,进一步考准考实干部实绩,促使提升优秀干部工作积极性的可持续影响	10.00	文字描述	1至2年		1至2年	完成	10
		满意度指标	服务对象满意度指标	参与考核干部满意率	满意干部占调查总数的比例	10.00	≥	95	%	98	完成
	预算执行率	预算执行率			10						10
自评总分	95										
五、存在问题原因及整改措施	存在问题:1、预算编制不够精细准确。2、评价佐证依据收集不足。3、对预算绩效评价经验不足。 原因分析:1、预算绩效评价工作的专业性强,执行评价经验不足。2、预算编制不够严谨,精细和准确。 整改措施:1、对财政资金预算执行情况、资金使用情况进行了全面分析,总结预算资金管理经验,找准存在的问题,为进一步加强和规范项目和资金管理,完善项目和资金管理方法,指导项目预算编制,优化财政支出结构提供决策参考和依据。2、加强部门沟通及时反馈相关数据,把各个指标落实到位,收集并整理好各项纸质和电子数据形成佐证材料便于评价,有效提升绩效评价质量。3、进一步加强财务管控,把项目资金全部落实到位。										

填报人:

张文斌

联系电话:

2987913

说明:

1. 整体绩效自评得分,由各单项目标所列指标的折算得分合计而成,满分为100分(可参照预算项目自评表一级指标分值)
2. 实际完成值,即填写某项指标实际完成情况,如培训次数、参训率等;完成等级,即对应评价标准,根据实际完成值选择填写优、良、中、差四个等级。
3. 单项指标得分,即根据完成等级赋予每项指标相应得分,其中优、良、中、差对应的分值区间一般为90分以上、80-90分、60-80分、60分一下;预算执行率指标得分实际完成值*100。
4. 权重占比,即单项指标在总分100分中所占的比重,其中预算执行率指标权重占比固定为10%,各项指标权重占比之和为100%。
5. 折算得分,即单项指标得分*权重占比。