

2021年度部门整体支出绩效自评情况表

部门名称（盖章）： 中国共产党昌黎县纪律检查委员会 金额单位：万元

部门名称	中国共产党昌黎县纪律检查委员会				所属预算单位个数		1
整体支出规模		全年预算数(调整后)		全年预算执行数		执行率(%)	
	(1) 基本支出	1040.6		1040.6		100	
	(2) 项目支出	66.37		66.37		100	
	(3) 其他支出	0		0		0	
	合计	1106.97		1106.97		100	
年度部门整体绩效目标	年初设定目标			全年实际完成情况			
	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神和新时代党的建设总要求，紧紧围绕维护习近平总书记党中央和全党的核心地位，紧紧围绕维护党中央权威和集中统一领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持稳中求进工作总基调，监督检查中国共产党章程执行和党的十九大精神贯彻落实情况，以党的政治建设为统领，全面推进党的各项建设，深化国家监察体制改革，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，建设忠诚干净担当的纪检监察干部队伍，为新时代全面建设京唐秦轴线上的“微中心”和生态昌黎、实力昌黎、活力昌黎、美丽昌黎提供坚强保证。具体体现在,加强案件查办工作，从严整治纪律作风等突出问题。			2021年立（结）案件数200件以上；有序推进巡察规范化建设，开展巡察工作，2021年开展二至三轮巡察工作；推进监察体制改革，加强同级监督，提升监督治理效果，2021年深化派驻机构改革方案，对乡镇纪委编制进行核定；加强学习，抓实素质建设，打造业务精通的纪检监察队伍，2021年参加市级以上纪检监察系统的业务培训4次以上。			
一级指标	二级指标	三级指标	目标值	自评实际值	权重	数据来源	自评得分
部门管理（30分）	人员管理（2分）	财政供养人员控制率	≤100%	100%	2	部门决算报表	2
	预算管理（14分）	预算编制合理性	合理	合理	2	部门预决算报表	2
		预算完成率	≥95%	95	2	部门决算报表	2
		预算调整率	0	0	2	部门决算报表	2
		支出进度率	100%	100%	2	预算管理一体化平台、部门决算报表	2
		结转结余率	≤10	0	2	部门决算报表	2
		“三公”经费控制率	≤0	0	2	部门决算报表	2
		政府采购执行率	≥95%	100%	2	部门决算报表	2
	财务管理（4分）	财务管理规范性	规范	规范	4	部门财务管理实际情况	4
	资产管理（4分）	固定资产利用率	100%	100%	2	资产信息管理系统	2
		资产管理规范性	规范	规范	2	部门资产管理实际情况	2
	绩效管理（4分）	整体绩效目标与指标合理性	合理	合理	2	整体绩效目标与实际工作情况对比分析。	2
		项目自评覆盖率	100%	100%	2	财政部门工作布置文件	2
	信息管理（2分）	预决算信息公开性	按规定公开	按规定公开	1	财政部门工作布置文件	0
		预算绩效信息公开性	按规定公开	按规定公开	1	财政部门工作布置文件	0
部门产出（25分）	数量指标	重点工作实际完成率	100%	100%	10	部门提供重点项目完成情况、质量达标情况、及时情况的佐证材料）	10
	质量指标	重点工作质量达标率	100%	100%	5		5
	时效指标	重点工作完成及时率	100%	100%	5		5
	成本指标	一般性支出压减率	≥0%	15%	5	财政部门工作布置文件	5
部门效果（35分）	经济效益指标	本地居民企业采购率	≥95%	100%	10	财务资料	9
	社会效益指标	维护社会稳定	有助于维护社会稳定	有助于维护社会稳定	10	服务资料	10
	生态效益指标	绿色办公无污染	是/否	是	5	无环保处罚情况	5
	可持续效益指标	增加群众对党的拥护	长期	长期	10	计划书	10
满意度指标（10分）	满意度	社会公众及服务对象满意度	≥90%	85%	10	问卷调查	9
合 计					100	—	96
评价结论（优：90（含）-100分；良：80（含）-90分；中：60（含）-80分；差：60分以下）							优
绩效指标完成的指标情况		绩效指标完成情况优					
超标完成和尚未完成的绩效指标与目标值偏差程度		无超标完成或未完成绩效指标的情况，指标与目标值偏差程度较小，全年预算完成率高					
超标完成和尚未完成的绩效指标原因说明		无明显偏差及不存在较大未完成计划工作的情况					
改进措施		针对绩效预算管理中尚存在需要改进完善的地方，下一步，我单位将严格按照关于全面实施预算绩效管理决策部署，加强学习教育培训，正确理解、准确把握全面实施预算绩效管理的重大意义，有效指导工作实践，着力提高服务意识和服务水平。梳理完善各项制度，打造健全长效的保障体系，围绕目标管理、运行监控、绩效评价、信息公开等内容，建立专门制度，明确操作规范流程，逐步形成科学完备、有效管用的制度体系。强化绩效预算决策参谋助手作用，持续推动工作向高质量发展。切实把全面实施预算绩效管理贯穿到工作之中，逐步构建全方位、全过程、全覆盖的绩效管理体系，围绕重点工作任务目标，强力推进落实举措，确保部门各项工作取得扎实成效。					