

2024 年度中国共产主义青年团昌黎县委员会整
体绩效自评报告

一、绩效自评工作开展情况

(一) 部门预算安排及资金分配拨付使用情况

2024 年本部门（含所属预算单位）年初预算安排 57.984526 万元，年中调整后预算数为 50.138467 万元，决算数 50.138467 万元，年度实际支出率达 100%。

2024 年部门（含所属预算单位）无项目支出。

其中：2024 年本部门不涉及市对下转移支付资金。

(二) 绩效自评开展情况

按照县财政局关于开展 2024 年度预算绩效自评工作要求，我单位认真组织本部门及所属预算单位，开展绩效自评工作。截至 2024 年底，单位内设机构 1 个，在职人员 5 人。无下属预算单位。专门成立由团县委书记、工作人员组成的绩效自评工作组织机构，明确了绩效自评职责及人员分工，按照既定绩效目标、指标实施自我评价，于 2025 年 2 月 28 日，圆满完成了 2024 年度预算绩效自评任务，并按规定时限报送县财政局。

1. 本级项目支出自评。本部门 2024 年度无预算项目支出。

2.部门整体绩效自评结果得分 92.52 分，评价等级为优。（详见部门整体绩效自评表）。

3.市对下转移支付资金自评。经认真梳理，2024 年度共涉及中央、省、市转移支付资金 0 项，涉及其中：中央资金 0 万元；省级资金 0 万元；市级 0 万元。

三、绩效目标实现情况

（一）部门整体支出绩效目标实现情况

1.履职完成情况

数量方面：我部门较好完成重点工作数，工作实际完成率 95%。质量方面：我部门较好完成重点工作量，工作质量达标率为 96%。时效方面：我部门及时完成重点工作，工作完成率为 95%。

2.履职效果情况

从经济效益方面看，资金使用效率较上年提高，较好利用了资金；从社会效益方面来看，我部门提供了更多的优质服务；从生态效益方面来看，我部门节约成本能力提高，实现更多绿色办公。

3.社会满意度及可持续性影响

社会公众及服务对象满意度 $\geq 95\%$ ，未来还应不断改进，使办事群众更加满意。从可持续效益方面来看，能够做到未来可持续发展。

（二）项目支出绩效目标完成情况

本部门 2024 年度无预算项目支出。

四、绩效目标设定质量情况

（一）整体绩效目标设定质量情况。

年度预期目标设定情况：

目标 1：因势利导开展青少年思想政治引领；目标 2：聚焦围绕中心服务大局，引领青年投身昌黎建设；目标 3：精准联系服务青少年，为成长成才保驾护航；目标 4：坚持大抓基层导向，推动共青团改革纵深发。

具体完成情况：

1.10 月 12 日联合县教育体育局在虹桥中心小学举行“红领巾爱祖国”新队员入队仪式，规范仪式教育，推动党、团、队育人链条相衔接。10 月 18 日联合县教育体育局、县碣石山综合开发中心、县旅游文广局在五峰山李大钊革命活动旧址举办昌黎县“红领巾讲解员”实践体验活动，25 名“红领巾讲解员”及家长参加，引领广大少先队员在沉浸式体验中坚定听党话、跟党走。

2.打造爱老敬老志愿服务品牌。常态化开展寸草心爱老敬老行动，2024 年共开展 23 次，活动参与 4512 人次，累计志愿服务时长 14379.27 小时，使敬老、爱老、助老的社会氛围日益浓厚。4 月 28 日，团县委与华北理工大学矿业工程学院团委签订了《框架协议》，持续深入推进大学生社会实践活动。暑假期间，开展了七彩假期、敬老助残、民族精神宣讲等系列活动，为昌黎的社会发展和精神文明建设贡献了青春力量，同时也为吸引更多青年来昌营造了多元、包容的氛围。

3.1 月 30 日，联合华图教育秦皇岛分校开展公益助考培训，40 余名青年参加，切实发挥了共青团联系青年、服务青年的职能作用。3 月 5 日，联合县残联、县教育体育局在县特殊教育中心开展“小橘灯”助残接力计划活动，爱心企业秦皇岛宏兴钢铁有限

公司为孩子们捐赠了价值约 12000 元的校服 90 余套。6 月 1 日开展“星梦启航·共享成长—亲近大自然研学之旅”主题活动，带领 17 名孤独症儿童到渔岛庆祝六一儿童节，引导孤独症儿童和外界正常交流，帮助他们适应社会，将来能够更好地融入社会。12 月 17 日，联合县特殊教育中心举办共青团河北省委第 29 届“三下乡”集中服务活动——暨“小橘灯”助残接力计划志愿服务活动，为县特殊教育中心的学生们捐赠了价值 30000 余元的定制棉服，让残障孩子们进一步感受到了来自社会的关爱。

4.提升基层团组织活力，在“五四”等重大事件节点开展符合团员青年特点的活动，提升团组织的凝聚力战斗力。依托各乡镇“青年之家”开展“挺膺担当、青春向未来”、青年读书会、雷锋志愿活动等主题活动 311 次，参与 8228 人次。从严推进团干部队伍建设，2024 年共开展团干部骨干班、少先队辅导员培训班等 2 场次，培养青马学员近 200 人次。切实提升团干部、大队辅导员的政治理论素养、工作能力和业务水平。落实团员教育管理工作条例，突出政治性标准和先进性要求，做好经常性发展团员工作。科学制定不同学段学生团员发展计划，严格入团标准和程序，全年发展各领域团员 1387 名。

从具体完成情况看，年初设定的预期目标都能够如期实现，设定较为准确。绩效指标比较全面，易于评价。但同时也存在着在绩效目标指标体系健全完善方面尚需努力等方面的问题。

（二）项目支出绩效目标设定质量情况。

本部门 2024 年度无预算项目支出。

五、整改措施及结果应用

针对绩效预算管理中尚存在需要改进完善的地方，下一步，我部门将严格按照关于全面实施预算绩效管理决策部署，加强学习教育培训，正确理解、准确把握全面实施预算绩效管理的重大意义，有效指导工作实践，着力提高服务意识和服务水平。

梳理完善各项制度，打造健全长效的保障体系，围绕目标管理、运行监控、绩效评价、信息公开等内容，建立专门制度，明确操作规范流程，逐步形成科学完备、有效管用的制度体系。

强化绩效预算决策参谋助手作用，持续推动工作向高质量发展。切实把全面实施预算绩效管理贯穿到工作之中，逐步构建全方位、全过程、全覆盖的绩效管理体系，围绕重点工作任务目标，强力推进落实举措，确保部门各项工作取得扎实成效。

2025 年 2 月 28 日