



2024年度县级预算项目绩效自评表

填报单位：昌黎县人力资源和社会保障局本级

金额单位：万元

基本情况	项目名称	2024年事业单位工作人员年度考核奖励奖金				项目级次				实施（主管）单位	昌黎县人力资源和社会保障局本级		
二、预算执行情况	预算安排情况（调整后）		资金到位情况			资金执行情况			预算执行进度				
	预算数	305.688650	到位数		305.688650	执行数	305.688650		100%				
	其中：财政资金	305.688650	其中：财政资金		305.688650	其中：财政资金	305.688650						
	其他		其他			其他							
三、目标完成情况	年度预期目标					具体完成情况					总体完成率		
	过发放事业单位工作人员年度考核奖励奖金，加强高素质专业化事业单位人才队伍建设					完成全县事业单位11138人的年度考核。其中，2259人获得优秀等次、183人获得记功奖励、2076人获得嘉奖奖励。					98%		
四、年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	指标分值	预期指标值			实际完成值	单项指标完成情况	自评得分		
						符号	值	单位（文字描述）					
	产出指标（50）	数量指标	年度考核人数	按计划应参加年终考核人数	20.00	≤	12000	人	11138人	完成	20		
		质量指标	年度考核完成率	年度考核工作完成人数占年初计划完成数的比率	10.00	=	100	%	100%	完成	10		
		时效指标	资金支付及时率	资金支付及时率=事业单位科级以下工作人员奖励奖金年底前发放到位资金/年初预	10.00	≥	95	%	100%	完成	10		
		成本指标	年度考核优秀人员奖励标准	年度考核为优秀人员奖励奖金	10.00	=	1500	元/人	1500元/人	完成	10		
	效益指标（30）	经济效益指标	项目预算控制数	不超过财政支持经费	10.00	≤	408	万元	305.68865万元	完成	10		
		社会效益指标	提高服务效率	较上年提高服务效率	10.00	文字描述		较上年提高服务效率	较上年提高	完成	10		
		生态效益指标	节约资源，绿色办公	较上年节约资源，绿色办公，降低能耗	5.00	文字描述		较上年降低能耗	较上年降低	完成	5		
		可持续影响指标	项目资金可持续性	项目资金可持续性	5.00	=	1	年	1年	完成	5		
	满意度指标（10）	满意度指标	受服务群体满意度	服务群体调查中，满意和较满意的人数占调查人数的比率	10.00	≥	90	%	85%	完成	8		
	预算执行率（10）	预算执行率			10						10		
	自评总分											98	
五、存在问题、原因及下一步整改措施	存在问题：1、绩效评价人员匮乏，绩效意识薄弱，专业能力不足。2、绩效目标管理不规范，设定不完整。3、绩效评价指标体系不完整，实用性差。原因：1、绩效评价人员大部分是由财务人员兼职，时间和精力分配不足，技术支撑力量不足。2、部分绩效目标的设定较为空洞，指标没有细化量化，可衡量性不强。3、绩效指标定性指标多，定量指标少，导致效益指标软化，评价标准全凭主观判断。整改措施：1、加快基层队伍建设，提高绩效意识和管理人员水平。2、强化绩效目标管理，按照具体、可衡量、关联可细化、实现可达到的原则科学设定绩效目标。3、建立全面、统一的绩效指标体系，规范绩效指标设计方法。												

填报人：韩卫峰

联系电话：2022035

说明：1. 预算项目自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为100分。
2. 实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情况；单项指标完成情况，根据下拉菜单选择“完成”或“未完成”。
3. 当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资金的项目，以及当年重复申报或细化为其他项目的，预算数填0，到位数、执行数、指标完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直接保存提交。
4. 当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填0，绩效指标填“未完成”，自评得分填0；当年预算部分执行，剩余资金结转下年的项目，资金执行数、指标完成情况如实填写，自评得分应小于100分。
5. 原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算执行率10分。如某类指标未设定，其分值可合理调至其他指标，预算执行率指标权重占比固定为10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。各项指标权重占比之和为100%。
6. “预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行进度≥95%”时，“预算执行率”指标自评得分自动显示为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。
7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次，不能填完成培训多少场次、培训多少人等。
8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当实际完成值大于或等于预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。
9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应小于指标分值。
10. 由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于预期指标值较多的，应按照偏离度适度调减自评得分。