



2023年度中国共产主义青年团昌黎县委员会 整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

(一) 部门预算安排及资金分配拨付使用情况

2023年本部门(含所属预算单位)整体年初预算安排56.85万元,年中调整后预算数为58.65万元,决算数58.65万元,年度实际支出率达100%。

2023年部门(含所属预算单位)项目支出共计1个,年初预算安排6.5万元,年中调整后预算数为6.5万元,决算数6.5万元,年度实际支出率达100%。

其中:2023年本部门不涉及市对下转移支付资金。

(二) 绩效自评开展情况

按照县财政局关于开展2023年度预算绩效自评工作要求,我单位认真组织本部门及所属预算单位,开展绩效自评工作。截至2023年底,单位内设机构1个,在职人员5人。无下属预算单位。专门成立由团县委书记、工作人员组成的绩效自评工作组织机构,明确了绩效自评职责及人员分工,按照既定绩效目标、指标实施自我评价,于2024年2月8日,圆满完成了2023

年度预算绩效自评任务，并按规定时限报送县财政局。

1. 本级项目支出自评。本部门组织对 2023 年度预算项目支出全面开展绩效自评，涉及项目 1 个，预算资金 6.5 万元。其中，一般公共预算项目 1 个，共涉及资金 6.5 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%；政府性基金预算项目 0 个，共涉及资金 0 万元，占政府性基金预算项目支出总额的 0%；社保基金预算项目 0 个，共涉及资金 0 万元，占社保基金预算项目支出总额的 0%；国有资本经营预算项目 0 个，共涉及资金 0 万元，占国有资本经营预算项目支出总额的 0 %。

从评价情况看，项目支出评价等级为“优”项目 1 个，“良”项目 0 个，“中”项目 0 个，“差”项目 0 个，评优率为 100%。项目自评结果情况详见下表：

序号	主管部门（单位）	项目名称	预算金额 （调整后）	自评 得分	自评 等级
1	中国共产主义青年 团昌黎县委员会	落实青年发展规划、县域共青团基层 组织改革经费	6.5	97	优

2. 部门整体绩效自评结果得分 92.07 分，评价等级为优。
（详见部门整体绩效自评表）。

3. 市对下转移支付资金自评。经认真梳理，2023 年度共涉及中央、省、市转移支付资金 0 项，涉及其中：中央资金 0 万元；省级资金 0 万元；市级 0 万元。

三、绩效目标实现情况

（一）部门整体支出绩效目标实现情况

1. 履职完成情况

数量方面：我部门较好完成重点工作数，工作实际完成率95%。质量方面：我部门较好完成重点工作量，工作质量达标率为95%。时效方面：我部门及时完成重点工作，工作完成率为95%。

2. 履职效果情况

从经济效益方面看，资金使用效率较上年提高，较好利用了资金；从社会效益方面来看，我部门提供了更多的优质服务；从生态效益方面来看，我部门节约成本能力提高，实现更多绿色办公。

3. 社会满意度及可持续性影响

社会公众及服务对象满意度 $\geq 95\%$ ，未来还应不断改进，使办事群众更加满意。从可持续效益方面来看，能够做到未来可持续发展。

(二) 项目支出绩效目标完成情况

1. 履职完成情况

数量方面：团干部及青少年思想引领活动场次 ≥ 3 次，年度团干部及青少年思想引领活动场次为7次，较好预期完成了数量指标，青少年思想道德建设活动有序开展。共青团活动宣传95%，对青少年思想道德教育宣传及时率达93%，且节约了相应成本，采取线上线下相结合的形式开展了培训，年内培训、调研及差旅成本控制在6.5万元之内。

2. 履职效果情况

从经济效益方面看，各项目资金使用效率为 100%，较好利用了资金，团干部、辅导员培训开支成本控制在 2 万元之内；从社会效益方面来看，引导青少年积极向上参与率达到 85%；从生态效益方面看，引导青少年参与环保、河流保护 220 人次，达到了较为理想的效果；从可持续影响方面看，能够做到可持续发展，年度分批次发展团员，团青比更加合理，较好完成目标任务。

3. 社会满意度及可持续性影响

社会公众及服务对象满意度为 92%，未来还应不断改进，使大家对共青团更加满意。

四、绩效目标设定质量情况

（一）整体绩效目标设定质量情况。

年度预期目标设定情况：1. 加强基层团组织建设，加强团务部培训，打造学习、创新、奋进、清新的团干部队伍。增加到基层开展调研、培训次数。2. 创新活动载体，不断加强青少年理想信念和思想道德建设，维护青少年合法权益；探索对困境中的青少年帮扶长效机制，帮助更多青少年摆脱困境，实现梦想。3. 做好分批次发展团员，使团员比例日趋合理。4. 在五·四、六·一等重要时间节点及时开展丰富多样的适于少先队员和团员青年接受的活动内容，提高青少年的光荣感荣誉感。

具体完成情况：1. 团县委以习近平新时代中国特色社会主义思想思想和团的十九大精神为指导，以团员和青年主题教育为契

机，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，带领全县团员青年围绕中心大局，开展了多班次的青马工程培训，在五四、六一等重要时间节点开展了符合青少年身心特点的活动，着力彰显党的助手和后备军作用。2. 坚持服务全县大局与服务青少年相统一，确保工作正常开展，提高共青团工作的覆盖面和影响力，加强全县青少年对内、对外交流，注重提高青少年在全县重点工作的参与感。年内开展微心愿、圆梦大学助学活动，帮助更多家庭困难学生健康成长。3. 按照团市委要求完成团员发展任务，团青比逐步合理。

从具体完成情况看，年初设定的预期目标都能够如期实现，设定较为准确。

（二）项目支出绩效目标设定质量情况。

年度预期目标设定情况：1. 狠抓基层团组织规范化建设，开展青年喜闻乐见的各类活动，全县团工作开创新局面。2. 推动县级少工委换届、开展“红领巾奖章”争章及共青团等活动，增强青少年的光荣感。3. 开展五四、六一等系列活动，引领青少年听党话、跟党走。

具体完成情况：1. 圆满完成全年目标任务，青少年活动丰富多彩，团组织建设提升显著提升，达到了预期效果。2. 成功召开县第三次少代会。3. 组织开展了五四青年节主题活动，切实提高了青少年政治站位和思想道德素质。

从具体完成情况看，年初设定的预期目标都能够如期实现，

设定较为准确。绩效指标比较全面，易于评价。但同时也存在着在绩效目标指标体系健全完善方面尚需努力等方面的问题。

五、整改措施及结果应用

针对绩效预算管理中尚存在需要改进完善的地方，下一步，我部门将严格按照关于全面实施预算绩效管理决策部署，加强学习教育培训，正确理解、准确把握全面实施预算绩效管理的重大意义，有效指导工作实践，着力提高服务意识和服务水平。

梳理完善各项制度，打造健全长效的保障体系，围绕目标管理、运行监控、绩效评价、信息公开等内容，建立专门制度，明确操作规范流程，逐步形成科学完备、有效管用的制度体系。

强化绩效预算决策参谋助手作用，持续推动工作向高质量发展。切实把全面实施预算绩效管理贯穿到工作之中，逐步构建全方位、全过程、全覆盖的绩效管理体系，围绕重点工作任务目标，强力推进落实举措，确保部门各项工作取得扎实成效。

2024年2月8日